

ผนวก ข.

หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านคลอง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดเทศบาลตำบลบ้านคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

การเลือกสรรแบ่งออกเป็น ๑ ภาค

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินผู้เข้ารับการเลือกสรร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้ารับการเลือกสรร ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญาและบุคลิกภาพ เป็นต้น

รหัส ๐๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

การเลือกสรรแบ่งออกเป็น ๒ ภาค

- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ปฏิบัติ) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ และ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้เข้ารับการเลือกสรรควรรู้ โดยวิธีการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทดสอบการขับรถส่วนกลาง (เกณฑ์การตัดสิน มากกว่า ๖๐ คะแนน ถือว่าผ่าน)

ตามแบบที่เทศบาลกำหนด

๒. ความรู้ในเรื่องการบำรุงรักษา รถส่วนกลาง

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินผู้เข้ารับการเลือกสรร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้ารับการเลือกสรร ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญาและบุคลิกภาพ เป็นต้น

รหัส ๐๓ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
การเลือกสรรแบ่งออกเป็น ๒ ภาค

- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ปฏิบัติ) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการทดสอบความรู้
ความสามารถ และความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้เข้ารับการเลือกสรรควรรู้ โดยวิธีการ
ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทดสอบการขับรถส่วนกลาง (เกณฑ์การตัดสิน มากกว่า ๖๐ คะแนน ถือว่าผ่าน)
ตามแบบที่เทศบาลกำหนด

๒. ความรู้ในเรื่องการบำรุงรักษา รถส่วนกลาง

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินผู้เข้ารับการเลือกสรร เพื่อ
พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการ
ทำงานของผู้เข้ารับการเลือกสรร ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ
ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญาและบุคลิกภาพ เป็นต้น